

Članek 3/2019

POMURSKI PODJETNIKI NA IZMENJAVI DOBRIH PRAKS

Odličnost podjetja je v razvoju kadrov, zato je Razvojni center Murska Sobota 23.5.2019, v okviru projekta Spot Pomurje organiziral strokovno ekskurzijo za pomurska podjetja. Obiskali smo podjetji Knauf Insulation d.o.o. in Iskratel d.o.o..

Vedno več podjetij se namreč zaveda, da organizacija ne more oblikovati zavzete ekipe zaposlenih brez dobrega oddelka za upravljanje s človeškimi viri. Ključne funkcije skupine za upravljanje s človeškimi viri (HR) vključujejo zaposlovanje ljudi, njihovo usposabljanje, ocenjevanje uspešnosti, motiviranje zaposlenih, komunikacijo na delovnem mestu, varnost na delovnem mestu in še veliko več.

Namen obiska je tako bil ogled dobrih praks iz področja HR (Human resources), odpiranje poslovnih priložnosti za podjetja iz pomurske regije, dogovorjanju o možnostih medsebojnega sodelovanja in mreženju med udeleženci. V Knauf Insulation, d.o.o., ki je največji slovenski proizvajalec izolacijskih materialov, so z nami delili znanja in izkušnje svojih HR projektov ter nam predstavili svoj razvojni center. V podjetju Iskratel d.o.o. pa smo spoznali njihove HR prakse in izvedene aktivnosti na področju transformacije organizacijske kulture, s ciljem vzpostavitve povezovalne kulture.

Ob vsem videnem in povedanem smo skupaj prišli do zaključka, da je v preteklosti bila strateško pomembna tehnična dovršenost v podjetju. Temu danes ni več tako. Danes je ključnega pomena razvoj kadrov v podjetju. To pomeni, da je poleg izobraževanja zaposlenih, dviga njihovih kompetenc, osebne rasti pomembno še, da se v podjetju zavedajo, da so ljudje največji kapital vsake organizacije.

*Iris Lanščak, svetovalka
SPOT svetovanje Pomurje (Razvojni center Murska Sobota)*

Projekt »SPOT svetovanje POMURJE 2018-2022 «

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija