

ČLANEK 3/2022

POMEMBNEJŠE SPREMEMBE ZAKONOV - KAJ VELJA V 2022?

V tokratnem članku SPOT št. 3/2022 vam želimo predstaviti nekatere spremembe področne zakonodaje, ki bodo vplivale na poslovanje podjetij v letu 2022. V začetku letošnjega leta so se oz. se spreminjajo nekatere določbe naslednjih zakonov:

- Zakon o Davku na dodano vrednost
- Zakon o minimalni plači za leto 2022
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju – spremembe refundacije bolniških.

1. Zakon o Davku na dodano vrednost

V Uradnem listu RS št. 3/22 z dne 07.01.2022 so bile objavljene spremembe Zakona o davku na dodano vrednost in se uporabljajo od 22.1.2022 najprej.

Spremembe bodo imele pozitiven vpliv na gospodarstvo, posledično pa bodo vplivale tudi na višje prihodke državnega proračuna.

Zavezanec lahko uveljavlja pravice do odbitka DDV pri nekaterih motornih vozilih, če je pogon motornega vozila brez izpusta ogljikovega dioksida.

V ZDDV-1 se uvaja nov 66.b člen, s katerim se uvaja izjema od omejitve pravice do odbitka DDV pri nabavi motornih vozil (osebni avtomobilov, motornih koles, koles in podobnih vozil s pomožnim motorjem), če so ta vozila namenjena opravljanju dejavnosti davčnega zavezanca. Do sedaj je bil odbitek vstopnega DDV za osebne avtomobile mogoč le, če jih je družba uporabljala za svojo glavno dejavnost (npr. avtošola).

Po novem ni pomembno za kakšno dejavnost se vozilo uporablja, ampak je odbitek DDV dovoljen v celoti od vseh vozil, ki kumulativno izpolnjujejo naslednja pogoja: motorno vozilo je brez izpusta ogljikovega dioksida in vrednost motornega vozila z vključenim obračunanim DDV in drugimi dajatvami ne presega 80.000 evrov.

Davčni zavezanec lahko v zvezi z navedenimi vozili uveljavlja tudi pravico do odbitka DDV pri nabavi goriv, maziv, nadomestnih delov ter storitev, tesno povezanih s tem.

Spreminja pa se tudi način uveljavitev pravice do odbitka DDV.

Davčni zavezanec lahko uveljavlja pravico do odbitka DDV ne prej kot v davčnem obdobju, v katerem je nastala obveznost za obračun DDV, če do poteka roka za predložitev obračuna DDV za to davčno obdobje razpolaga z dokumenti.

Po novem se bo lahko vstopni DDV od prejetih računov upošteval še v tistem obdobju, ko boste razpolagali z prejetim računom ne glede na to, kdaj boste prejeli račun po pošti.

Primer: do spremembe zakonodaje (do 22.1.2022)

Račun za opravljeno storitev ali dobavo blaga se je glasil na 31.01.2022, podjetje ga je prejelo 10.2.2022. Do sedaj se je vstopni DDV od tako prejetega računa lahko uveljavljal šele v obračunu DDV za mesec februar 2022.

Primer: po spremembi zakonodaje (od 22.1.2022 naprej)

Račun za opravljeno storitev ali dobavo blaga se je glasil na 31.01.2022, podjetje ga je prejelo 10.2.2022. Pravico do vstopnega DDV bo podjetje imelo že pri obračunu za mesec januar 2022.

2. Zakon o minimalni plači

V Uradnem listu RS št. 5/22 z dne 12.1.2022 je bila objavljena višina minimalne plače za leto 2022.

Minimalna plača tako v letu 2022 za polni delovni čas znaša 1.074,43 evra in je za 50,19 evra višja kot v letu 2021.

Gre za določilo minimalne plače za delo s polnim delovnim časom, opravljenim od 1. januarja 2022 dalje. Novo višino minimalne plače morate delodajalci upoštevati tudi pri obračunu in izplačilu nadomestil plače delavcem, ki ne delajo zaradi višje sile oziroma odrejene karantene. Za vsa ta nadomestila namreč velja, da višina nadomestila ne sme biti nižja od višine minimalne plače v državi.

Ne pozabite, da se v višino minimalne plače ne štejejo nobeni dodatki, določeni z zakoni (npr. dodatek za delovno dobo), drugimi predpisi s področja dela ali morebitnimi kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost. Prav tako se v minimalno plačo ne všteva povračil stroškov, ki ste jih kot delodajalec dolžni izplačati delavcu, ali drugih prejemkov na podlagi pogodbe o zaposlitvi (npr. regres za letni dopust).

Zaradi dviga minimalne plače za svoje zaposlene podjetja ne rabijo sklepati novih pogodb ali aneksov, saj jih že zakon zavezuje, da mora delavec dobiti izplačano minimalno plačo.

Lahko pa seveda spremembe uredite z aneksom k pogodbi.

3. Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

V Uradnem listu RS št. 15/22 z dne 4.2.2022, je bila objavljena tudi sprememba nadomestila plače med začasno zadržanostjo z dela.

Nadomestila plače delavcem in samostojnim podjetnikom v času bolniškega staleža zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom boste lahko uveljavljali že od 21. delovnega dne zadržanosti od dela.

Sprejeti noveli Zakona o delovnih razmerjih in Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, skrajšujeta obdobje nadomestila za bolezen oziroma poškodbo, ki se izplačuje v breme delodajalca, na 20 dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ za 80 delovnih dni v koledarskem letu.

Gospodarstvo podpira spremembe, saj že dlje časa opozarja na visoke stroške boleznin v breme delodajalca. Sprejeta rešitev bo prispevala k razbremenitvi gospodarstva finančnih bremen, kadar ne gre za poškodbe v zvezi z delom oziroma poklicne bolezni.

Zakona začeta veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začeta 1. marca 2022.

W: <https://www.spotpomurje.si>



<https://www.facebook.com/SPOTPomurje/>

Vir:

- E-Informator Pomurske gospodarske zbornice, 1.2.2022
- Članek 14.1.2022: MINIMALNA PLAČA V LETU 2022 ZNAŠA 1.074,43 EVRA, <https://www.cnvos.si/novice/2966/minimalna-placa-v-letu-2022-znasa-107443-evra/>
- Članek 9.2.2022: Novela zakona o DDV: kako bomo občutili spremembo davčne zakonodaje, <https://www.slovenec.org/2021/12/28/novela-zakona-o-ddv-kako-bomo-obcutili-spremembo-davcne-zakonodaje/>

Pripravil:

Roman Wolf, svetovalec

SPOT svetovanje Pomurje (Pomurska gospodarska zbornica)

Datum članka: 09.02.2022

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija